



屋根瓦式教育

少しずつ重なり合うことで強度が増す屋根瓦のように、「教え、教えられる」ことで厚いつながりを持てるチーム指導体制です。
 教育担当者・実地指導者をはじめ、各部署の師長・主任も協力して新人看護師の成長をサポートします。
 教わる側だけでなく、教える側も新たな気づきと自らの看護実践へのリフレクションの機会となり、看護職員全体の能力向上につなげることができます。



◆ **4年目:看護倫理Ⅱ・事例研究発表会企画**
 倫理的問題に気づき解決に向けて行動できるよう、グループワークやフォローアップを実施します。
 3年目看護師の事例研究発表会の企画・運営・評価を行い、研修を企画する側の経験が出来ます。

◆ **3年目:看護研究【実践編】**
 看護論文の講読力を養うために研究の過程を学びます。
 4年目が企画した研修会で、事例研究発表会を行います。

◆ **2年目:看護倫理Ⅰ・看護過程・看護研究【基礎編】**
 各部署の倫理的問題をとらえグループワークを行います
 看護過程・看護研究の基礎を学びます。

◆ **1年目:新採用者研修**
 新人看護師は三つ葉のクローバーシールを1年間名札に貼っています。全職員が新人看護師に関心を持ち、暖かく見守り育て支援する環境を整えています。



3年目のみんなを応援しているよ。頑張ってるね。



4年目の先輩に支えられて充実した研究発表会ができました。

屋根瓦式教育体制



その他、久留米大学病院の教育研修を合同で受けています。
<http://www.hosp.kurume-u.ac.jp/kangobu/career/program.Html>